



ERKLÄRUNG DER GRUPPE ZUM SCHUTZ DER PERSÖNLICHEN DATEN VON BEWERBENDEN

Juli 2024

1. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN HOLEN WIR ÜBER SIE EIN UND NUTZEN WIR?	2
2. WEN BETRIFFT DIESE ERKLÄRUNG UND VON WEM ERHEBEN WIR PERSONENBEZOGENE DATEN	3
3. WESHALB UND AUF WELCHER GRUNDLAGE VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?	3
4. AN WEN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?	5
5. GRENZÜBERGREIFENDE ÜBERMITTLUNG PERSÖNLICHER DATEN	6
6. WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?	6
7. WELCHE RECHTE HABEN SIE UND WIE KÖNNEN SIE DIESE WAHRNEHMEN?	7
8. WIE KÖNNEN SIE SICH ÜBER ÄNDERUNGEN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG INFORMIEREN?	7
9. WIE ERREICHEN SIE UNS?	7
10. VOR ORT GELTENDE DATENSCHUTZERKLÄRUNGEN UND KONTAKTDATEN	8

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist der BNP Paribas-Gruppe ein wichtiges Anliegen. Im Rahmen der Datenschutzrichtlinie der Gruppe (Group Privacy Policy) wurden strikte Grundsätze definiert, die für die gesamte Gruppe gelten. Die Datenschutzrichtlinie ist einsehbar auf der Unternehmenswebsite von BNP Paribas.

Diese Erklärung zum Schutz persönlicher Daten (Personal Data Protection Notice) enthält transparente und detaillierte Informationen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten durch BNP Paribas SA und/oder die Tochtergesellschaften der Gruppe, in deren Funktion als ihre **Recruiter („wir“)** im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und dem Bewerbungsverfahren.

Diese Erklärung zum Schutz persönlicher Daten gilt für **alle Bewerbenden, die sich auf direktem oder indirektem Weg über die BWELCOME-Website für eine Stelle beworben haben** (unbefristet, zeitlich befristeter Vertrag, Trainee/Praktikum, internationales freiwilliges Unternehmenspraktikum, Sommerjob, Ausbildung, Programm für Hochschulabsolvierende (graduate programme), Ferien-/Sommerjob) **bei der BNP PARIBAS-Gruppe** („Sie“).

Als Datenverantwortlicher tragen wir die Verantwortung für die Einholung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit im Einklang mit den geltenden Richtlinien. Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir über Sie einholen, weshalb wir solche Daten verwenden und weitergeben und auch wie lange wir diese vorhalten. Darüber hinaus erfahren Sie, welche Rechte Sie haben und wie Sie diese ausüben können.

Diese Erklärung zum Schutz persönlicher Daten kann durch weitere vor Ort geltende Regularien ergänzt werden, um die bestimmten Arten der Verarbeitung zu präzisieren, bzw. sofern dies zur Erfüllung der jeweiligen rechtlichen Anforderungen in dem Land, wo Sie wohnhaft sind, erforderlich ist.

Am Ende dieser Datenschutzerklärung von BNP Paribas für Bewerbende (dieses Dokumentes), finden Sie alle Informationen und Verweise auf eventuelle landesspezifische Datenschutzerklärungen und auch die vor Ort mit dem Datenschutz befassten Kontaktstellen für die Ausübung ihrer datenschutzrelevanten Rechte. (10. VOR ORT GELTENDE DATENSCHUTZERKLÄRUNGEN UND KONTAKTDATEN).

1. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN HOLEN WIR ÜBER SIE EIN UND NUTZEN WIR?

Wir erheben folgende Kategorien personenbezogener Daten (d. h. alle Informationen, anhand derer Sie identifiziert werden oder identifiziert werden können) direkt von Ihnen oder von Dritten, wie etwa Personalvermittlungsfirmen, Stellenportalen oder sozialen Netzwerken, wenn Sie sich auf ein Stellenangebot der BNP Paribas-Gruppe bewerben, und zwar in dem Umfang, wie es für die in Abschnitt 3 genannten Zwecke erforderlich ist.

Je nach Art des von uns beabsichtigten Arbeitsverhältnisses, der angestrebten Position und der Phase des Bewerbungsverfahrens, können wir verschiedene Arten von personenbezogenen Daten verarbeiten, einschließlich:

- **Identitätsinformationen und persönliche Informationen über Sie** (z. B. vollständiger Name, Identität, Personalausweis- und Reisepass-Angaben, Staatsangehörigkeit, Geburtsort und -datum, Geschlecht, Familienstand, (Ehestand, Angehörige und Geburtsdatum), Lichtbild, Video)
- **Private und geschäftliche Kontaktinformationen** (z. B. postalische und E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Kontaktdaten für dringende Fälle);
- **Sozialversicherungsnummer / Nationale Versicherungsnummer / Identifikationsnummer**
- **Informationen über Ihre Ausbildung und Ihren Berufsweg** (z. B. Bildungsstand, Lebenslauf, berufliche Qualifikationen, Begleitschreiben, Vorstellungsgespräch)
- **Informationen, die Sie zur Unterstützung Ihrer Bewerbung erteilen:** (z. B. erläuternde Angaben, Antworten zu Fragenkatalogen, Umfragen zur Zufriedenheit, Gespräche, Eignungstests, etc.)
- **Informationen über Ihre Antworten, die mittels unterschiedlicher, während des Bewerbungsverfahrens verwandter Instrumente eingeholt wurden** (z. B. Persönlichkeitstests oder Bestandsaufnahmen, etc.)
- **Informationen zum Arbeitsverhältnis und Angaben über vorausgegangene berufliche Erfahrung**
- **Wirtschaftliche und finanzielle Informationen:** (z. B. Gehaltserwartungen, und weitere Informationen, die zur Verwaltung des Gehalts erforderlich sind, sowie Angaben zu Bankkonten, Steuern, Renten und Versorgungsansprüchen, abhängig von der jeweiligen Situation;)
- **Informationen bezüglich der Arbeitserlaubnis** (z. B. Einwanderungs- und Aufenthaltsstatus)
- **Aufzeichnung von Bild- und Tondaten** (z. B. Videoaufzeichnung durch Fernüberwachungssystem (CCTV), professionelle Video- und Bildaufnahmen, Telefongespräche und Videocalls, Unterhaltungen und Kommunikation auf elektronischen Weg)

- **Soziale Netzwerkdaten**, wenn sie öffentlich zugänglich sind und die Nutzung laut Geschäftsbedingungen des jeweiligen sozialen Netzwerks zulässig ist.

Folgende vertrauliche Daten dürfen wir nur dann einholen und verwenden, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, oder Sie Ihre Einwilligung erteilt haben:

- **Biometrische und genetische Informationen** (z. B. Fingerabdruck, Stimmuster, Gesichtsmuster, die zu Identifizierungs- und Sicherheitszwecken verwendet werden können)
- **Gesundheitsdaten** in Bezug auf erforderliche Anpassungen des Arbeitsplatzes
- **Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten** (z. B. für Ermittlungs- und Hintergrundüberprüfungen).

Wir erheben keine personenbezogenen Daten zu Ihrer ethnischen Herkunft, Ihrer politischen Einstellung, Ihren religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen, oder Daten zu Ihrer sexuellen Orientierung, es sei denn wir sind gesetzlich dazu verpflichtet oder Sie haben die Daten offengelegt und dies ist für die beabsichtigten Zwecke erforderlich.

2. WEN BETRIFFT DIESE ERKLÄRUNG UND VON WEM ERHEBEN WIR PERSONENBEZOGENE DATEN?

Diese Erklärung richtet sich an alle Bewerbenden gemäß obiger Definition and Ihre Referenzen (vorherige Arbeitgeber, Lehrende etc.), deren Kontaktdaten Sie uns unterbreitet haben. Mitunter kann es vorkommen, dass wir zusätzliche Daten von Dritten einholen, wie beispielsweise:

- anderen Gesellschaften der BNP Paribas-Gruppe
- Personalvermittlungsfirmen
- Schulen und Verwaltungen
- Anbietern von Hintergrundüberprüfungen
- ehemaligen Arbeitgebern
- Sozialen Medien und anderen öffentlich zugänglichen Quellen.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten über natürliche Personen übermitteln, die Dritten angehören, wie zum Beispiel den oben genannten, weisen Sie diese darauf hin, dass wir die personenbezogenen Daten verarbeiten und können an diese auch die vorliegenden Datenschutzhinweise weiterleiten.

3. WESHALB UND AUF WELCHER GRUNDLAGE VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

a. Um unseren regulatorischen Pflichten zu entsprechen

Als Finanzinstitut und Arbeitgeber verwenden wir personenbezogene Daten, um verschiedenen regulatorischen Verpflichtungen nachzukommen:

- Feststellung der für Identitätskontrollen erforderlichen Elemente und Durchführung von Identitätsüberprüfungen
- Ausführung von Hintergrundüberprüfungen bei Bewerbenden
- Einrichtung eines Systems für den Umgang mit beruflichen Warnungen, wie z.B. Whistleblowing-Hotline
- Erfüllung der Vorschriften bezüglich Sanktionen und Embargos

- Zur Verhinderung von Marktmissbrauchsmaßnahmen durch Überwachung und Aufzeichnung von Transaktionen, Telefongesprächen (einschließlich VoIP- und Videokonferenzen), elektronischer Kommunikation (z. B. E-Mails, Instant Messaging (Chat), SMS...), um diejenigen zu ermitteln, die von normalen Tätigkeiten und Gewohnheiten wie zum Beispiel dem Umgang mit persönlichen Konten abweichen;
- Gewährleistung der Transparenz von Transaktionen auf den Finanzmärkten durch Überwachung und Aufzeichnung von Transaktionen, Anrufe (einschließlich VoIP- und Videokonferenzen), elektronische Kommunikation (z. B. E-Mails, Instant Messaging (Chat), SMS...) bei Bedarf;
- Informationsaustausch und Berichterstattung oder Beantwortung offizieller Anfragen von befugten örtlichen oder ausländischen Finanz-, Steuer-, Verwaltungs-, Strafverfolgungs- oder Justizbehörden, von Schlichtern oder Mediatoren, von Vollzugsbehörden, staatlichen oder anderen öffentlichen Stellen
- Aufrechterhaltung der Sicherheit; z. B. Wahrung der Netzwerk- und Informationssicherheit, unter anderem zum Schutz der BNP Paribas-Gruppe vor böswilligen und unbewussten Verletzungen der Datensicherheit

b. Für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens

Wir verwenden Ihre persönlichen Daten, um ein Bewerbungsverfahren durchzuführen, das zum Eintritt in einen möglichen Arbeitsvertrag und dessen Erfüllung führen kann; dies beinhaltet unter anderem:

- Auswahl und Sichtung von Bewerbungen und beruflichen Kompetenzen (Vorauswahl der Bewerbungen)
- Feststellung und Prüfung Ihrer Fähigkeiten, Kompetenzen, beruflichen Qualifikationen und des Interesses für die angestrebte Stelle (Teilnahme an Vorstellungsgesprächen, vor Ort oder virtuell, Durchführung von Tests und deren Auswertung)
- Kommunikation mit Ihnen über das laufende Bewerbungsverfahren und Ihre Bewerbung
- Nutzung der während der Bewerbungsphase erfassten Daten im Rahmen der Personalverwaltung für ausgewählte Bewerbende

c. Um unsere berechtigten Interessen wahrzunehmen

Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir ein berechtigtes Interesse haben: Dies umfasst:

- Angebot von Einstellungsmöglichkeiten entsprechend Ihres beruflichen Werdegangs und Ihrer Kompetenzen
- Information über Aktivitäten oder Veranstaltungen, die für sie von Interesse sein könnten (wie Foren oder Messen, Konferenzen oder Themenveranstaltungen)
- Einrichtung einer Datenbank mit Lebensläufen zum Zweck der Durchsicht und Ermittlung von Profilen Bewerbender
- Organisation von Bewerbungsverfahren und Mobilität mittels Durchführung von Persönlichkeitstests, Persönlichkeit, Persönlichkeitsabgleich, Vergleich Ihres Testergebnisses mit dem standardmäßigen Testergebnis
- Management unserer Bewerbungsplattform
- Prüfung beruflicher Referenzen
- Durchführung von Hintergrundprüfungen
- Einrichtung eines Systems für den Umgang mit beruflichen Warnungen, wie z.B. Whistleblowing-Hotline
- Verwaltung von Nachforschungen und Umfragen
- Zugriff auf Informationen aus Ihrem Profil in sozialen Netzwerken (die Nutzung laut Geschäftsbedingungen des jeweiligen sozialen Netzwerks zulässig ist)
- Erstellung gesamtumfassender Statistiken, Tests und Modellen (z. B. Implementierung von technischen Dialogsystemen (Chatbots)) zur Optimierung unserer Prozesse
- Durchführung von Datenanalysen für die Prüfung, ein besseres Verständnis und Überwachung unserer Bewerbungsverfahren
- Sicherstellung der physischen Sicherheit unserer Gebäude, insbesondere Videoschutz und Verwaltung des Zutritts zu Gebäuden
- Prävention, Aufdeckung und Management von Betrug, Bestechung und Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

- Beachtung der Vorschriften hinsichtlich Sanktionen und Embargos
- Überwachung der Einhaltung unserer internen Policies/Regeln und Verfahren, einschließlich, aber nicht beschränkt auf unseren Verhaltenskodex. Dies kann die Überwachung und Aufzeichnung von Telefongesprächen und Sprachkommunikation (einschließlich VoIP und Videokonferenzen), E-Mails und Instant Messaging (Chat) -Kommunikation umfassen, wenn Sie mit unseren Mitarbeitern interagieren, die spezifischen rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen unterliegen;
- Die Verteidigung gegen Rechtsansprüche und Rechtstreitigkeiten.

In jedem Fall sichern wir die Verhältnismäßigkeit unseres berechtigten Interesses zu, denn anhand einer Abwägungsprüfung sorgen wir dafür, dass Ihre Interessen und Grundrechte gewahrt bleiben. Wenn Sie weitere Informationen zur erwähnten Abwägungsprüfung wünschen, können Sie sich gern an uns wenden und dazu die in Abschnitt 9 aufgeführten Kontaktdaten nutzen.

d. Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erteilt haben.

In einigen Fällen der Verarbeitung personenbezogener Daten lassen wir Ihnen zusätzliche Informationen zukommen und bitten Sie, einer solchen Verarbeitung zuzustimmen (beachten Sie bitte, dass Sie Ihre Einwilligung jederzeit grundlos mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können, zB per E-Mail an die angegebene Kontaktadresse), insbesondere:

- sofern die vorstehenden Zwecke zu automatisierten Entscheidungsprozessen führen, die Rechtswirkungen oder erhebliche Auswirkungen für Sie nach sich ziehen; in diesem Fall informieren wir Sie gesondert über die verwendete Logik sowie die Tragweite und die beabsichtigten Folgen einer solchen Verarbeitung.
- falls wir Daten für andere als die vorstehend aufgeführten Zwecke verarbeiten müssen; wir informieren Sie entsprechend und holen bei Bedarf Ihre Einwilligung ein.

4. AN WEN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?

a. Weitergabe von Informationen innerhalb der BNP Paribas-Gruppe

Um die vorgenannten Zwecke zu erfüllen, könnten wir Ihre persönlichen Daten an die nachfolgend genannten Kategorien von Empfängern weitergeben:

- Operative Recruitment-Teams, einschließlich HR-Personal und Verantwortliche für Neueinstellungen
- Recruitment-Tool-Support-Teams, einschließlich Systemverwaltungsteams

Damit Sie auch von anderen Stellenangeboten profitieren können, benötigen wir Ihre Einwilligung, um zusätzlich Daten an andere Unternehmen der BNP Paribas Gruppe weitergeben zu können (außerhalb des Unternehmens für die Position, auf die Sie sich beworben haben).

Wenn Sie Ihren Account auf der Karriere-Website anlegen, bitten wir Sie zudem eine der folgenden Optionen (*) auszuwählen:

- Ihr Profil wird auf internationaler Ebene an andere Unternehmen von BNP Paribas weitergeleitet: In diesem Fall könnte Ihnen weltweit jedes Unternehmen von BNP Paribas andere Stellenangebote unterbreiten, die für Ihr Profil passend wären.
- Ihr Profil wird nur an Unternehmen von BNP Paribas in Ihrem Wohnsitzland weitergeleitet: Jedes BNP Paribas-Unternehmen im Inland könnte Ihnen andere Stellenangebote unterbreiten, die für Ihr Profil passend wären.
- Ihr Profil wird nicht weitergeleitet: Wir senden Ihnen keine anderen Stellenangebote zu.

Die folgenden Daten Ihres Bewerbungsprofils können entsprechend Ihrer Einwilligung weitergeleitet werden:

- Identitäts- und Kontaktdaten, Kompetenzen, Erfahrung, bevorzugte Tätigkeiten
- Ihr Profil beinhaltet auch die von Ihnen bei der erstmaligen Einstellung Ihrer Bewerbung hochgeladenen Dateien (z. B. Lebenslauf, Anschreiben).

(*) Bitte beachten Sie, dass Sie die von Ihnen getroffene Auswahl in Ihrem Bewerbungsprofil jederzeit ändern können.

b. Weitergabe von Informationen außerhalb der BNP Paribas-Gruppe

Damit wir einige der in der Erklärung beschriebenen Zwecke erfüllen können, geben wir Ihre personenbezogenen Daten mitunter an Dritte weiter, wie unter anderem:

- Dienstleister und Subunternehmer, die in unserem Auftrag Leistungen erbringen;
- Partner und Verbände, mit denen wir in Kooperation stehen, wenn Sie an deren Veranstaltungen teilnehmen möchten

Örtliche oder ausländische Finanz-, Steuer-, Verwaltungs-, Strafverfolgungs-, Justiz- oder Aufsichtsbehörden, Schlichter oder Mediatoren oder Vollzugsbehörden, staatliche Organe und öffentliche Einrichtungen, sofern wir aus folgenden Gründen zur Offenlegung der Daten verpflichtet sind:

- Auf deren Ersuchen
- Zur Abwehr oder Reaktion auf eine Angelegenheit, einer Klage oder eines Verfahrens oder als Reaktion darauf
- zur Einhaltung von für uns geltenden Vorschriften oder sonstigen Anordnungen einer Behörde
- Angehörige bestimmter gesetzlich geregelter Berufe, wie Anwälte, Notare, Rating-Agenturen oder Wirtschaftsprüfer unter bestimmten Umständen (beispielsweise Rechtsstreitigkeiten, Buchprüfungen, etc.) oder Insolvenzverwalter bei einer Privatinsolvenz.

5. GRENZÜBERSCHREITENDE ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Bei grenzüberschreitenden Übermittlungen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) in ein Nicht-EWR-Land, dessen Datenschutzniveau von der Europäischen Kommission als angemessen anerkannt wird, werden Ihre personenbezogenen Daten auf dieser Grundlage übertragen.

Bei Übermittlungen in Nicht-EWR-Länder, deren Datenschutz für personenbezogene Daten von der Europäischen Kommission nicht als angemessen erachtet wird, werden wir gegebenenfalls eine Ausnahme für die jeweilige Situation in Erwägung ziehen oder eine der folgenden Maßnahmen ergreifen, um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen:

- Verbindliche unternehmensinterne Regeln (*Binding Corporate Rules – BCR*) sowie gegebenenfalls zusätzliche Maßnahmen
- Standardvertragsklauseln (*Standard Contractual Clauses – SCC*), Durchführung eines Transfer Impact Assessments sowie zusätzliche organisatorische und technische Sicherheitsmaßnahmen

Um eine Kopie dieser Sicherheitsklauseln zu erhalten oder für weitere Einzelheiten darüber, wo diese verfügbar sind, erteilen Sie bitte eine schriftliche Anfrage entsprechend den Informationen in Abschnitt 9.

6. WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF

Die Aufbewahrungszeit Ihrer personenbezogenen Daten ist der Zeitraum, der zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften erforderlich ist, bzw. der Zeitraum, bis der mit der Erfassung der Daten verbundene Zweck erreicht wurde und bis die geltenden Verjährungsfristen abgelaufen sind.

Ihre personenbezogenen Daten werden zwei Jahre nach dem letzten Kontakt zu Ihnen aufbewahrt und anschließend weitere drei Jahre im Archiv gehalten (unter Bezugnahme auf die rechtliche Verpflichtung oder Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) bevor sie gelöscht oder anonymisiert werden. Dessen ungeachtet gibt es in einigen Ländern Besonderheiten hinsichtlich der Aufbewahrungsfristen.

Für Informationen über länderspezifische Regelungen zu Aufbewahrungsfristen gehen Sie bitte auf den Link am Ende der standardmäßigen Hinweise zum Datenschutz ((10. VOR ORT GELTENDE DATENSCHUTZERKLÄRUNGEN UND KONTAKTDATEN)).

7. WELCHE RECHTE HABEN SIE UND WIE KÖNNEN SIE DIESE WAHRNEHMEN?

Entsprechend den geltenden Vorschriften haben Sie, soweit anwendbar, folgende Rechte:

- **Auskunft:** Sie können Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und eine Kopie dieser personenbezogenen Daten anfordern
- **Berichtigung:** Wenn Ihre personenbezogenen Daten Ihrer Ansicht nach falsch oder unvollständig sind, können Sie eine entsprechende Änderung dieser Daten verlangen.
- **Löschung:** Sie können verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- **Einschränkung:** Sie können eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- **Widerspruch:** Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit aus persönlichen Gründen widersprechen. In dem Fall werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, es sei denn, wir können zwingend berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten vorgehen, oder die Verarbeitung ist für Geltendmachung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen notwendig. Ferner haben Sie das uneingeschränkte Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke des Direktmarketings zu widersprechen, wozu auch die Profilerstellung in Zusammenhang mit einem solchen Direktmarketing zählt.
- **Widerruf der Einwilligung:** Sofern Sie in eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit grundlos mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, zB per E-Mail an die angegebene Kontaktadresse.
- **Datenübertragbarkeit:** Sie können die uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten zurückfordern oder an einen Dritten übermitteln lassen, falls dies technisch machbar ist.
- **Umgang mit Daten nach dem Tod,** falls gesetzlich erforderlich

Zur Geltendmachung dieser Rechte können Sie eine Anfrage per Post oder E-Mail **über den Recruitment Service, mit dem Sie Kontakt aufgenommen hatten und für den eine Empfangsbestätigung eingegangen ist, übermitteln.**

Im Einklang mit den geltenden Regelungen haben Sie über die oben genannten Rechte hinaus **das Recht Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzulegen. Die zuständige Behörde finden Sie im lokalen Addendum unter ((10. VOR ORT GELTENDE DATENSCHUTZERKLÄRUNGEN UND KONTAKTDATEN)).**

8. WIE KÖNNEN SIE SICH ÜBER ÄNDERUNGEN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG INFORMIEREN?

Vor dem Hintergrund ständiger Veränderungen technischer und regulatorischer Art müssen wir diese Datenschutzerklärung unter Umständen in regelmäßigen Abständen aktualisieren. Die jeweils aktuelle Fassung dieser Erklärung steht Ihnen online zur Verfügung.

9. WIE ERREICHEN SIE UNS?

Bei Fragen zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß dieser Erklärung wenden Sie sich bitte über den Recruitment Service, mit dem Sie Kontakt aufgenommen hatten und für den eine Empfangsbestätigung bei Ihnen eingegangen ist, an die für Datenschutz zuständige Person (Data Protection Officer).

Falls Sie mehr über Cookies wissen möchten, lesen Sie bitte unsere Cookies-Richtlinie (Cookies Policy).

10. VOR ORT GELTENDE DATENSCHUTZERKLÄRUNGEN UND KONTAKTE

[BNP Paribas recrutement Local Applicant Privacy Notices & contacts](#)