



**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW**

Styczeń 2024

1. JAKIE DANE OSOBOWE NA PANI/PANA TEMAT GROMADZIMY I WYKORZYSTUJEMY?.....	2
2. KOGO DOTYCZY NINIEJSZA INFORMACJA I OD KOGO ZBIERAMY DANE OSOBOWE? .....	3
3. DLACZEGO I NA JAKIEJ PODSTAWIE WYKORZYSTUJEMY PANI/PANA DANE OSOBOWE? .....	4
4. KOMU UDOSTĘPNIAMY PANI/PANA DANE OSOBOWE?.....	7
5. TRANSFERY DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH.....	8
6. JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY PANI/PANA DANE OSOBOWE? .....	9
8. W JAKI SPOSÓB MOŻE PANI/PAN BYĆ NA BIEŻĄCO ZE ZMIANAMI W NINIEJSZEJ INFORMACJI O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH?.....	10
9. JAK SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ?.....	10
10. LOKALNE INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH ORAZ DANE KONTAKTOWE.....	10

Ochrona danych osobowych jest dla Grupy BNP Paribas niezwykle istotna. W związku z tym, w ramach Polityki Prywatności Grupy BNP Paribas, dostępnej na głównej stronie BNP Paribas, przyjęliśmy surowe zasady, mające na celu zapewnienie takiej ochrony.

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych zawiera przejrzyste i szczegółowe informacje na temat ochrony danych osobowych, które BNP Paribas SA i/lub jej spółki zależne mogą przetwarzać jako **rekruter („my”, „nas”, „nasz”)** w ramach naszych procesów aplikacyjnych i rekrutacyjnych.

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych ma zastosowanie do wszystkich **kandydatów, którzy bezpośrednio lub pośrednio odpowiedzieli na ofertę pracy** (staż, praca tymczasowa, umowa o pracę na czas określony, umowa o pracę na czas nieokreślony, praca wakacyjna, umowa w ramach międzynarodowego programu wolontariatu) **pochodzącą od grupy BNP PARIBAS („Pani/Pan”)**.

Jako administrator danych jesteśmy odpowiedzialni za gromadzenie i przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w związku z naszą działalnością, zgodnie z obowiązującymi przepisami.



Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych informuje o tym, jakie dane osobowe gromadzimy na Pani/Pana temat, dlaczego je wykorzystujemy i udostępniamy, jak długo je przechowujemy, jakie prawa Pani/Panu przysługują i jak może Pani/Pan z nich skorzystać.

W razie potrzeby, niniejsza Informacja może zostać uzupełniona o inne dokumenty obowiązujące na poziomie lokalnym, w celu określenia pewnych operacji przetwarzania lub w celu spełnienia wymogów prawnych obowiązujących w kraju, w którym Pani/Pan mieszka i/lub aplikuje.

Na końcu Informacji BNP Paribas (niniejszego dokumentu), może Pani/Pan znaleźć wszystkie informacje i łącza prowadzące do Informacji obowiązujących dla innych krajów, jeśli ma to zastosowanie, a także lokalne dane kontaktowe w celu umożliwienia skorzystania z przysługujących Pani/Panu praw (rozdział 10.).

## **1. JAKIE DANE OSOBOWE NA PANI/PANA TEMAT GROMADZIMY I WYKORZYSTUJEMY?**

Gromadzimy następujące kategorie danych osobowych (tj. wszelkie informacje, na podstawie których można Panią/Pana zidentyfikować), pozyskując je bezpośrednio od Pani/Pana, jeśli ubiega się Pani/Pan o pracę w Grupie BNP Paribas lub od stron trzecich, takich jak agencje rekrutacyjne, portale z ofertami pracy lub portale społecznościowe, w zakresie niezbędnym do celów opisanych w rozdziale 3.

W zależności od charakteru planowanego stosunku pracy, danego stanowiska i etapu rekrutacji, możemy przetwarzać różne rodzaje danych osobowych:

- **Pani/Pana dane identyfikacyjne i osobowe** (np. imię i nazwisko, tożsamość, dane z dowodu osobistego i paszportu), narodowość, miejsce i data urodzenia, płeć, sytuacja rodzinna (np. stan cywilny, osoby będące na Pani/Pana utrzymaniu oraz [ich] data urodzenia), zdjęcia, nagrania wideo;
- **Prywatne i służbowe dane kontaktowe** (np. adres korespondencyjny i adres e-mail, numer telefonu, dane osoby do kontaktu w nagłych wypadkach);
- **Numer ubezpieczenia społecznego/numer identyfikacyjny;**
- **Informacje o wykształceniu i ścieżce kariery** (np. poziom wykształcenia, CV, kwalifikacje zawodowe, list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna);
- **Informacje przekazane nam przez Panią/Pana na poparcie swojej kandydatury:** (np. deklaracje, odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszach, badanie satysfakcji, rozmowy kwalifikacyjne, chaty online itp.);



- **Informacje uzyskane z Pani/Pana odpowiedzi na różne narzędzia wykorzystywane w procesie rekrutacji** (np. testy lub kwestionariusze osobowości, itp.);
- **Informacje o zatrudnieniu i dane związane z poprzednim doświadczeniem zawodowym;**
- **Informacje ekonomiczne i finansowe:** (np. oczekiwania płacowe, informacje niezbędne do zarządzania listą płac oraz, w zależności od sytuacji, szczegóły dotyczące rachunków bankowych, podatków, rent, emerytur i świadczeń);
- **Informacje dotyczące Pana/Pani pozwolenia na pracę** (np. status rezydenta i status imigracyjny);
- **Zapis obrazu i dźwięku** (np. nadzór wideo przy użyciu CCTV (Closed Circuit TeleVision), profesjonalne nagrania wideo i zdjęcia, rozmowy telefoniczne, rozmowy i komunikacja elektroniczna);
- **Dane z sieci społecznościowych**, jeśli są publiczne i jeśli jest to dozwolone przez Ogólne warunki korzystania z sieci społecznościowych.

Poniższe dane wrażliwe możemy gromadzić i wykorzystywać wyłącznie w sytuacji, gdy jest to wymagane prawem lub jeśli Pani/Pan wyraził/a na to zgodę:

- **Dane biometryczne i genetyczne** (np. odciski palców, wzorzec głosu, wzorzec twarzy, które mogą być wykorzystywane do celów identyfikacji i bezpieczeństwa);
- **Dane dotyczące zdrowia** związane z potrzebą dostosowania stanowiska pracy;
- **Informacje o wyrokach skazujących w postępowaniu karnym i dane dotyczące wykroczeń** (np. na potrzeby śledztwa lub weryfikacji przeszłości).

Nie gromadzimy ani nie przetwarzamy danych osobowych dotyczących pochodzenia etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub filozoficznych ani danych dotyczących orientacji seksualnej, chyba że jest to wymagane przez prawo lub zostało przez Panią/Pana podane do wiadomości publicznej i jest niezbędne do celów, dla których mają być wykorzystane.

## **2. KOGO DOTYCZY NINIEJSZA INFORMACJA I OD KOGO ZBIERAMY DANE OSOBOWE?**

Niniejsza informacja jest skierowana do wszystkich kandydatów, jak to określono powyżej, oraz do osób udzielających Pani/Panu referencji (byłego pracodawcy, nauczyciela, itp.), których dane kontaktowe zostały nam przez Pana/Panią udostępnione.



Możemy w niektórych przypadkach pozyskiwać Pani/Pana dane osobowe oraz dodatkowe dane od innych stron trzecich, na przykład:

- Innych podmiotów z Grupy BNP Paribas;
- Agencji rekrutacyjnych;
- Szkół, organów administracyjnych;
- Dostawców usług weryfikacji przeszłości (ang. *Background checks*);
- Byłych pracodawców;
- Mediów społecznościowych i innych dostępnych publicznie źródeł.

W przypadku, w którym przekazuje nam Pani/Pan dane osobowe takich stron trzecich, należy pamiętać o poinformowaniu ich, że przetwarzamy ich dane osobowe oraz udostępnić im niniejszą Informację o przetwarzaniu danych osobowych.

### **3. DLACZEGO I NA JAKIEJ PODSTAWIE WYKORZYSTUJEMY PANI/PANA DANE OSOBOWE?**

#### **a. Aby wypełnić nasze zobowiązania regulacyjne**

Jako instytucja finansowa i rekruter, wykorzystujemy Pani/Pana dane osobowe w celu spełnienia różnych obowiązków regulacyjnych:

- Weryfikacja przeszłości (ang. *Background checks*) kandydatów;
- Wdrożenie systemu obsługi alertów zawodowych;
- Przestrzeganie przepisów dotyczących sankcji i embarga;
- Zapobieganie nadużyciom rynkowym w celu monitorowania i rejestrowania transakcji, połączeń telefonicznych (w tym VoIP i wideokonferencji), komunikacji elektronicznej (takiej jak poczta e-mail, komunikatory internetowe (czat), SMS-y...) w celu zidentyfikowania tych, które odbiegają od normalnych działań i nawyków dotyczących na przykład transakcji na rachunkach osobistych;
- Zapewnienie przejrzystości transakcji na rynkach finansowych poprzez monitorowanie i rejestrowanie transakcji, rozmów telefonicznych (w tym VoIP i wideokonferencji), komunikacji elektronicznej (takiej jak poczta e-mail, komunikatory internetowe (czat), SMS-y...) w sytuacjach, w których jest to konieczne;
- Wymiana i przekazywanie informacji lub odpowiedzi na oficjalne wnioski należycie upoważnionych lokalnych lub zagranicznych organów finansowych, podatkowych, administracyjnych, karnych lub sądowych, arbitrów lub mediatorów, organów ścigania, agencji państwowych lub organów publicznych;



- Utrzymanie bezpieczeństwa sieci i informacji, w tym ochrona Grupy BNP Paribas przed umyślnymi i nieumyślnymi naruszeniami bezpieczeństwa danych.

**b. Aby na Pan/Pana prośbę podjąć kroki mające na celu zawarcie z Panią/Panem ewentualnej umowy**

Wykorzystujemy Pani/Pana dane osobowe do przeprowadzenia procesu rekrutacji w celu zawarcia i wykonania ewentualnej umowy z Panią/Panem, w tym:

- Wybór i analiza zgłoszeń rekrutacyjnych oraz umiejętności zawodowych (wstępna selekcja zgłoszeń itp.);
- Ocena i weryfikacja zdolności, kompetencji, umiejętności zawodowych i zainteresowania objęciem stanowiska, o które się Pani/Pan ubiega (bezpośrednie lub zdalne rozmowy kwalifikacyjne; testy i ewaluacje);
- Komunikowanie się z Panią/Panem na temat bieżącego procesu rekrutacji i złożonych przez Panią/Pana dokumentów rekrutacyjnych;
- Wykorzystanie danych zebranych na etapie rekrutacji do celów zarządzania zasobami ludzkimi dla wybranych kandydatów.

**c. W celu realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu**

Gromadzimy i wykorzystujemy Pani/Pana dane osobowe również w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes:

- Aby zaoferować Pani/Panu możliwości zatrudnienia związane z Pani/Pana karierą zawodową i umiejętnościami;
- Aby informować Panią/Pana o działaniach lub wydarzeniach, które mogą Panią/Pana zainteresować (takich jak fora lub targi, konferencje lub spotkania tematyczne);
- Do utworzenia banku CV w celu wyszukiwania i identyfikacji kandydatów o określonym profilu;
- Aby zarządzać wsparciem dla rekrutacji i mobilności poprzez przeprowadzanie testów osobowości, dopasowywanie osobowości i porównywanie Pani/Pana wyników z wynikami standardowymi;
- W celu zarządzania naszą platformą umożliwiającą składanie dokumentów rekrutacyjnych;
- W celu weryfikacji referencji zawodowych;
- W celu weryfikacji przeszłości w zakresie wykraczającym poza wymogi obowiązującego prawa;
- W celu wdrożenia narzędzia do zarządzania i obsługi alertów etycznych;



- W celu zarządzania badaniami opinii i sondażami;
- W celu uzyskania dostępu do informacji z Pani/Pana profilu w sieci społecznościowej (jeśli jest on publiczny i jeśli zezwalają na to Ogólne warunki korzystania z danej sieci społecznościowej);
- Do opracowywania zagregowanych statystyk, testów i modeli (np. wdrażanie chatbotów) w celu usprawnienia naszych procesów;
- Do przeprowadzania analiz danych w celu zbadania, lepszego zrozumienia, ulepszenia i monitorowania naszych procedur rekrutacyjnych;
- W celu zapewnienia bezpieczeństwa fizycznego naszych budynków, w szczególności ochrony wideo i zarządzania dostępem do budynków;
- W celu zapobiegania oszustwom, łapówkarstwu oraz praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, wykrywania ich i zarządzania nimi w zakresie wykraczającym poza wymogi obowiązującego prawa;
- Aby przestrzegać przepisów dotyczących sankcji i embarga w zakresie wykraczającym poza wymogi obowiązującego prawa;
- Do monitorowania zgodności z naszymi wewnętrznymi politykami i procedurami, w szczególności z naszym Kodeksem Postępowania. Może to obejmować monitorowanie i nagrywanie rozmów telefonicznych i komunikacji głosowej (w tym VoIP i wideokonferencji), wiadomości e-mail i komunikatorów internetowych (czatów) podczas Pani/Pana interakcji z naszymi pracownikami podlegającymi określonym obowiązkom prawnym i regulacyjnym;
- W celu zapewnienia obrony przed roszczeniami prawnymi i w ramach sporów.

W każdym przypadku nasz prawnie uzasadniony interes uwzględniany jest proporcjonalnie, a my sprawdzamy za pomocą testu równowagi, czy Pani/Pana interesy i podstawowe prawa są chronione. Aby uzyskać więcej informacji na temat testu równowagi, może Pani/Pan skontaktować się z nami, korzystając z danych kontaktowych podanych w rozdziale 9 „Jak się z nami skontaktować” poniżej.

**d. Aby uszanować Pani/Pana wybór, gdy prosimy Panią/Pana o zgodę na określoną operację przetwarzania danych**

W przypadku niektórych operacji przetwarzania danych osobowych prześlemy dodatkowe informacje i poprosimy Panią/Pana o wyrażenie zgody na takie przetwarzanie (należy pamiętać, że może Pani/Pan wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie):



- gdy cele opisane powyżej stanowią podstawę do podjęcia zautomatyzowanej decyzji wywołującej skutki prawne, która to decyzja Pani/Pana dotyczy lub ma na Panią/Pana istotny wpływ. W takim przypadku poinformujemy Panią/Pana oddzielnie o przyczynie, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania;
- jeśli konieczne będzie dalsze przetwarzanie danych w celach innych niż wymienione powyżej, poinformujemy o tym Panią/Pana i, w razie potrzeby, zwrócimy się do Pani/Pana z prośbą o wyrażenie zgody.

#### **4. KOMU UDOSTĘPNIAMY PANI/PANA DANE OSOBOWE?**

##### **a. Wymiana informacji wewnątrz Grupy BNP Paribas**

Aby zrealizować cele określone powyżej, możemy udostępniać Pani/Pana dane osobowe następującym kategoriom odbiorców w ramach grupy BNP Paribas:

- Zespoły operacyjne ds. rekrutacji, w których uczestniczą pracownicy działu HR i menedżerowie ds. rekrutacji;
- Zespoły wsparcia narzędzi rekrutacyjnych, w tym zespoły administrujące tymi systemami.

W przypadku istnienia wspólnej platformy na tym samym terytorium, dane rekrutacyjne będą udostępniane różnym podmiotom w sytuacji, w której kandydat aplikuje na kilka stanowisk, w granicach ważności tych danych (rozsądny odstęp pomiędzy różnymi aplikacjami).

W stosownych przypadkach, w celu skorzystania z innych możliwości zatrudnienia, zostanie Pani/Pan poproszona/y o wyrażenie zgody na udostępnienie danych innym podmiotom Grupy (dodatkowo w stosunku do podmiotu, do którego aplikował/a Pani/Pan na dane stanowisko) na warunkach opisanych poniżej.

Podczas tworzenia konta będzie Pani/Pan musiał/a wybrać jedną z 3 poniższych opcji, aby określić zakres, w jakim życzy sobie Pani/Pan, aby Pani/Pana dane osobowe zawarte w profilu kandydata były udostępniane innym podmiotom z grupy BNP Paribas:

- **Pani/Pana profil jest udostępniany innym podmiotom BNP Paribas na całym świecie:** w takim przypadku każdy podmiot BNP Paribas na świecie może zaoferować Pani/Panu inne możliwości zatrudnienia, które mogą odpowiadać Pani/Pana profilowi.
- **Pani/Pana profil jest udostępniany wyłącznie podmiotom BNP Paribas zlokalizowanym w Pani/Pana kraju zamieszkania:** każdy podmiot BNP Paribas w Pani/Pana kraju może zaoferować Pani/Panu inne możliwości zatrudnienia, które mogą odpowiadać Pani/Pana profilowi.



- **Pani/Pana profil nie jest udostępniany:** nie będziemy wysyłać Pani/Panu żadnych innych ofert pracy.

dane w profilu kandydata, których dotyczy to udostępnianie:

- Informacje dotyczące tożsamości, umiejętności, doświadczenia i preferencji zawodowych oraz dane kontaktowe.
- Pani/Pana profil zawiera również pliki przesłane podczas tworzenia konta lub przesyłania podania o pracę (np. formularz podania o pracę (np. CV i list motywacyjny).

(\*) Należy pamiętać, że wybraną opcję można zmienić w dowolnym momencie w Pani/Pana profilu kandydata.

#### **b. Przekazywanie informacji poza Grupę BNP Paribas**

Aby zrealizować niektóre z celów opisanych w niniejszej Informacji, możemy czasem być zmuszeni do przekazania Pani/Pana danych osobowych stronom trzecim:

- Usługodawcom i podwykonawcom świadczącym usługi w naszym imieniu;
- Partnerom i stowarzyszeniom, z którymi współpracujemy, lub jeśli zdecyduje się Pani/Pan wziąć udział w jednym z organizowanych przez nich wydarzeń;
- Lokalnym lub zagranicznym organom finansowym, podatkowym, administracyjnym, karnym lub sądowym, organom regulacyjnym, arbitrom lub mediatorom, agencjom państwowym lub organom publicznym, gdy jesteśmy zobowiązani do ujawnienia danych w związku z:
  - przesłanym przez nich żądaniem;
  - obroną lub odpowiedzią na sprawę, powództwo lub postępowanie;
  - przestrzeganiem przepisów lub wytycznych organu, który się do nas zwrócił.
- Niektórym specjalistom wykonującym zawód regulowany, takim jak prawnicy, notariusze, agencje ratingowe lub audytorzy w szczególnych okolicznościach (np. spory sądowe, audyt itp.), a także zarządcom wyznaczonym przez sąd w przypadku upadłości konsumenckiej.

## **5. TRANSFERY DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH**

W przypadku przekazywania danych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) do kraju spoza EOG, przekazanie danych osobowych może nastąpić na podstawie decyzji wydanej przez Komisję Europejską, w której Komisja uznała, że kraj, do którego dane zostaną przekazane, zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych. W przypadku przekazywania danych do krajów spoza EOG, w których poziom ochrony danych osobowych nie został uznany





przez Komisję Europejską za odpowiedni, będziemy polegać na odstępstwie mającym zastosowanie do konkretnej sytuacji, albo na wdrożeniu jednego z odpowiednich zabezpieczeń w celu zapewnienia ochrony Pani/Pana danych osobowych:

- Wiążące Reguły Korporacyjne i wszelkie inne odpowiednie środki dodatkowe;
- Standardowe Klauzule Umowne i wszelkie inne odpowiednie środki dodatkowe;

Aby uzyskać kopię tych zabezpieczeń lub informacje na temat tego, jak uzyskać do nich dostęp, może Pani/Pan wysłać pisemny wniosek w ramach procedury określonej w rozdziale 9.

## 6. JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY PANI/PANA DANE OSOBOWE?

Będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe przez okres wymagany do zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami lub przez inny okres umożliwiający osiągnięcie celu, dla których zostały one zgromadzone, oraz do czasu upływu obowiązujących okresów przedawnienia

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez dwa lata od ostatniego kontaktu z Panią/Panem, a następnie będą archiwizowane przez kolejne trzy lata (w odniesieniu do obowiązku prawnego lub ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych), po czym zostaną usunięte lub zanonimizowane.

Niemniej jednak, w niektórych krajach obowiązują szczególne zasady dotyczące okresów przechowywania danych.

Aby uzyskać dostęp do szczegółowych informacji dotyczących okresu przechowywania danych w poszczególnych krajach, należy skorzystać z łącza znajdującego się na końcu niniejszej Informacji (rozdział 10).

## 7. JAKIE SĄ PANI/PANA PRAWA I JAK MOŻE PAN/I Z NICH SKORZYSTAĆ?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują Pani/Panu następujące prawa:

- **Prawo dostępu:** może Pani/Pan uzyskać informacje na temat przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz kopię tych danych;
- **Prawo do sprostowania:** jeśli uważa Pani/Pan, że Pani/Pana dane osobowe są nieprawidłowe lub niekompletne, może Pani/Pan zażądać ich sprostowania;
- **Prawo do usunięcia danych:** może Pani/Pan zażądać usunięcia Pani/Pana danych osobowych w zakresie dozwolonym przez prawo;
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** może Pani/Pan zażądać ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;



- **Prawo do sprzeciwu:** Może Pani/Pan w dowolnym momencie sprzeciwić się przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. W takim przypadku nie będziemy już przetwarzać Pani/Pana danych osobowych, chyba że będziemy w stanie wykazać istnienie ważnych i uzasadnionych podstaw przetwarzania, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności, lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- **Prawo do wycofania zgody:** jeśli wyraził/a Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, ma Pani/Pan prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie;
- **Prawo do przenoszenia danych:** w przypadkach, w których ma zastosowanie, ma Pani/Pan prawo zażądać, aby przekazane dane osobowe zostały Pani/Panu zwrócone lub, o ile jest to technicznie wykonalne, przekazane stronie trzeciej;
- **Prawo do uporządkowania danych po śmierci,** gdy jest to wymagane prawem.

Jeśli życzy sobie Pani/Pan skorzystać z któregoś z tych praw, może Pani/Pan wysłać swoje żądanie pocztą lub e-mailem **za pośrednictwem działu rekrutacji, do którego Pani/Pan aplikował/a i dla którego zostało wysłane potwierdzenie odbioru.**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, oprócz powyższych praw, **ma Pani/Pan również prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzorczego.**

## **8. W JAKI SPOSÓB MOŻE PANI/PAN BYĆ NA BIEŻĄCO ZE ZMIANAMI W NINIEJSZEJ INFORMACJI O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH?**

W świecie ciągłych zmian regulacyjnych i technologicznych będziemy systematycznie aktualizować niniejszą Informację. Zachęcamy do zapoznania się z najnowszą wersją tego dokumentu online.

## **9. JAK SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ?**

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących wykorzystania Pani/Pana danych osobowych zgodnie z niniejszą Informacją, może Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych za pośrednictwem działu rekrutacji, do którego Pani/Pan aplikował/a i dla którego zostało wysłane do Pani/Pana potwierdzenie odbioru. Jeśli chce Pani/Pan dowiedzieć się więcej o plikach cookie, prosimy zapoznać się z naszą Polityką plików cookie.

## **10. LOKALNE INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH ORAZ DANE KONTAKTOWE**

[BNP Paribas recrutement Local Applicant Privacy Notices & contacts](#)