



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ (GRUP)

2024 Ocak

1. TARAFINIZA AİT HANGİ KİŞİSEL VERİLERİ TOPLAYIP, KULLANIYORUZ ? 2
2. İŞBU AYDINLATMA METNİ KİME HİTABEN DÜZENLENMEKTEDİR VE KİMLERDEN KİŞİSEL VERİ TOPLUYORUZ ? 3
3. NEDEN VE HANGİ SEBEBE DAYANARAK KİŞİSEL VERİNİZİ KULLANIYORUZ ? 3
4. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ HANGİ TARAFLARLA PAYLAŞIYORUZ ? 5
5. KİŞİSEL VERİLERİN YURTDIŞINA TRANSFERİ 6
6. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ NE KADAR SÜRE SAKLIYORUZ ? 6
7. KİŞİSEL VERİ SAHİBİNİN HAKLARI VE HAKLARINI KULLANMA YÖNTEMİ 7
8. BU AYDINLATMA METNİNE İLİŞKİN DEĞİŞİKLİKLERİ NASIL TAKİP EDEBİLİRSİNİZ ? 7
9. BİZİMLE NASIL İLETİŞİM KURABİLİRSİNİZ 7
10. YEREL AYDINLATMA METİNLERİ VE İRTİBAT KANALLARI 8

Kişisel verilerin korunması hususu BNP Paribas Grubu için önem arz etmekte olup, BNP Paribas Grubu tüm Grup için kişisel veriler konusunda önemli ilkeleri içerir Grup Kişisel Veri Politikasını oluşturmuştur. İşbu politikaya BNP Paribas'ın resmi internet sitesi üzerinden ulaşılabilir.

İşbu Kişisel Verilerin Korunması Aydınlatma Metni işe alan taraf olan BNP Paribas SA ve/veya iştiraklerinin ("**biz**") başvuru ve işe alım süreçlerine ilişkin olarak işlediği kişisel verilerinize ilişkin şeffaf ve detaylı bilgiler içermektedir.

İşbu Kişisel Verilerin Korunması Aydınlatma Metni **BNP Paribas Grubunun** BWELCOME web sitesi üzerinden bir iş ilanına (sürekli, belirli süreli, stajyer/staj, uluslararası gönüllülük program, yaz stajı, staj programları, mezunlar için programlar, tatil/yaz işleri) doğrudan veya dolaylı olarak başvuran tüm adaylar ("**siz**") içindir.

Veri sorumlusu olarak yürürlükteki yasa ve kurallara uygun olarak faaliyetlerinize ilişkin kişisel verilerin toplanması ve işlenmesinden sorumluyuz.

Bu Aydınlatma Metni, sizi hangi kişisel verileri topladığımız, kişisel verileri hangi sebeple kullandığımız ve paylaştığımız, kişisel verileri saklama süremiz, kişisel verilere ilişkin haklarınız ve bu haklarınızı kullanma yöntemleriniz hakkında sizi bilgilendirmektedir.

Bu Aydınlatma Metni, yaşadığınız ve/veya başvuru yaptığınız ülkelerdeki yasal mevzuat uyarınca gerekli olması veya işbu ülkelerde belirli işlemler yapılmasına ilişkin olarak bilgi verilmesi amacıyla yerel aydınlatma metinleri ile desteklenebilmektedir.

BNP Paribas Çalışan Adayı Aydınlatma Metni'nin (bu doküman) sonunda ilgili ülkelerin aydınlatma metinlerine ve kişisel verilere ilişkin hakların kullanılabilmesi için yerel irtibat kanallarına (uygulanabilir olduğu ölçüde) ilişkin tüm bilgi ve yönlendirmelere yer verilmiştir (YEREL AYDINLATMA METİNLERİ VE İRTİBAT KANALLARI).



1. TARAFINIZA AİT HANGİ KİŞİSEL VERİLERİ TOPLAYIP, KULLANIYORUZ?

BNP Paribas Grup iş ilanına şahsen başvuru yaptığınızda veya işe alım firmaları, iş arama siteleri veya sosyal medya üzerinden üçüncü kişilerden 3. Bölümde detaylandırılan amaçlarla sınırlı olarak aşağıdaki veri kategorisindeki kişisel verileri (sizi tanımlayan veya tanımlamaya yarayan her türlü bilgi) topluyoruz.

Hedeflenen iş ilişkisi, hedef pozisyon ve işe alım sürecine bağlı olarak çeşitli kişisel veri kategorileri işlenebilir. Bunlar:

- **Kimlik bilgisi ve tarafınıza ilişkin kişisel bilgiler** (ad-soyad, kimlik ve pasaport bilgileri, uyruk, doğum tarihi, cinsiyet, medeni durum (evlilik durumu, bakmakla yükümlü olunan kişiler ve doğum tarihleri), fotoğraf gibi);
- **Kişisel ve profesyonel iletişim bilgileri** (posta adresi, e-mail, telefon numarası, acil durumda aranacak kişilerin iletişim bilgileri gibi);
- **Sosyal sigorta numarası/yerel sigorta numarası/kimlik numarası;**
- **Eğitim ve kariyerinize ilişkin bilgiler** (eğitim, özgeçmiş, mesleki yeterlilikler, başvuru mektupları, mülakatlar gibi);
- **Başvurunuzu desteklemek için vermiş olduğunuz bilgiler** (beyan edilen bilgiler, sorulan sorulara verilen cevaplar, memnuniyet anketleri, mülakatlar, çevrimiçi yapılan iletişimler gibi);
- **İşe alım sürecinde kullanılan çeşitli araçlara verilen cevaplara ilişkin bilgiler** (kişilik testleri veya envanterleri gibi);
- **İşe alıma ilişkin bilgiler ile önceki iş deneyimine ilişkin veriler;**
- **Ekonomik ve finansal bilgiler** (maaş beklentileri, bordronun oluşturulması için gereken diğer bilgiler ve duruma bağlı olarak banka hesaplarına, vergilere, emeklilik durumuna ve yan haklara ilişkin detaylı bilgiler gibi);
- **Çalışma iznine ilişkin bilgiler** (ikamet ve göçmenlik durumu gibi);
- **Görsel ve işitsel kayıtların kaydedilmesi** (kapalı devre kamera sistemi kullanımı suretiyle izleme, profesyonel video ve fotoğraflar, telefon ve video görüşmeleri, irtibatlar ve elektronik iletişim gibi),
- **Sosyal ağ verileri** (kamuya açık ve sosyal ağların ilgili Hüküm ve Koşulları uyarınca izin verilmesi halinde).

Ancak kanunen gerekli olması halinde veya açık rızanızın olması durumunda aşağıdaki özel nitelikteki kişisel verilerinizi toplayıp kullanabiliriz:

- **Biyometrik ve genetik bilgiler** (kimlik belirleme ve güvenlik amaçlarıyla kullanmak için parmak izi, ses düzeni, yüz düzeni gibi),
- İşyerine uyum ihtiyaçları ile bağlantılı olarak **Sağlık verisi, Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin bilgiler** (soruşturma ve geçmişe yönelik adli kayıt kontrolü gibi).

Kanunen gerekli olmadığı sürece, tarafınızca aleni hale getirilmediği sürece ve amaçlanan hedef için gerekli olmadığı sürece etnik köken, politik düşünce, dini veya felsefi inanç veya seksüel eğiliminize ilişkin kişisel verilerinizi toplamıyor ve işlemiyoruz.



2. İŞBU AYDINLATMA METNİ KİME HİTABEN DÜZENLENMEKTEDİR VE KİMLERDEN KİŞİSEL VERİ TOPLUYORUZ?

İşbu aydınlatma metni aşağıda tanımlandığı üzere tüm adaylar ve tarafımıza iletişim bilgilerini iletmış olduğunuz referans kişilere (önceki işveren, öğretim görevlisi gibi) hitaben düzenlenmiştir.

Bazen üçüncü kişilerden de ilave veri toplayabiliyoruz. Bunlar örneğin:

- Diğer BNP Paribas Grubu Şirketleri,
- İşe alım firmaları,
- Okullar ve yönetimleri,
- Geçmişe yönelik veri sağlayanlar,
- Önceki işverenler,
- Sosyal medya ve kamuya açık diğer kaynaklar.

Yukarıda örneği verilen üçüncü kişiler gibi kişilerin kişisel verilerini tarafımıza verirken lütfen bu kişileri kişisel verilerinin işlendiği hususunda bilgilendirin ve bu Aydınlatma Metnine yönlendirin.

3. NEDEN VE HANGİ SEBEBE DAYANARAK KİŞİSEL VERİNİZİ KULLANIYORUZ ?

a. Mevzuatsal yükümlülüklerimizi yerine getirmek için:

Finansal bir kurum ve işveren taraf olarak kişisel verilerinizi aşağıdaki mevzuatsal yükümlülükleri yerine getirmek için kullanıyoruz:

- Kimlik kontrolü yapmak için gereken hususları belirlemek ve kimlik kontrolü yapmak,
- Adaylara ilişkin geçmiş kontrolü yapmak,
- Profesyonel uyarıları ele almak için bir sistem oluşturmak,
- Yaptırım ve ambargolara ilişkin mevzuata uyum sağlamak,
- Kişisel hesap hareketlerini oluşturan normal aktivitelerden ve alışkanlıklardan farklılaşan aktivite ve alışkanlıkları saptamak için işlemleri, telefon görüşmelerini (VoIP ve video konferanslar dahil olmak üzere), elektronik iletişimi (e-mail, chat görüşmeleri, SMS gibi) izleyerek ve kaydederek piyasanın kötüye kullanılmasını önleme,
- Gerekli olduğu ölçüde işlemleri, telefon görüşmelerini (VoIP ve video konferanslar dahil olmak üzere), elektronik iletişimi (e-mail, chat görüşmeleri, SMS gibi) izleyerek ve kaydederek finansal piyasadaki işlemlerin şeffaflığını sağlamak,
- Yetkili yerel veya yabancı mali, vergi, idari, cezai veya yasal makamlara, arabuluculara, icra makamlarına, devlet kurumlarına veya kamu kuruluşlarına farklı bilgileri iletmek ve raporlamak veya bunlardan gelen resmi taleplere yanıt vermek,
- Ağ ve bilgi güvenliğini sağlamak da dahil olmak üzere BNP Paribas Grubunu kötü niyetli ve kasıtsız veri ihlallerinden korumak için güvenliği sağlamak,



b. Sizinle olası bir sözleşmesel ilişkiye girmeden önce talebiniz üzerine gerekli adımları atmak:

Kişisel verilerinizi sizinle olası bir iş sözleşmesi akdetmek ve ifa etme kapsamında aşağıdakiler dahil işe alım sürecini yürütmek için kullanıyoruz.

- Başvuruları ve profesyonel becerileri seçmek ve analiz etmek için (başvuruların ön elemeyi geçmesi),
- Hedeflenen iş için becerilerinizi, yeteneklerinizi, profesyonel becerilerinizi ve ilginizi ölçümlemek ve doğrulamak için (yüz yüze veya uzaktan mülakat yapmak, test ve ölçümler yapmak),
- Mevcut işe alım süreci ve başvurunuz ile ilgili olarak sizinle iletişime geçmek için,
- Seçilen adaylar hakkında insan kaynakları süreç yönetimi kapsamında işe alım sürecinde toplanan verinin kullanılması için.

c. Meşru menfaatlerimizi yerine getirmek için:

Kişisel verilerinizi aşağıdaki meşru gerekçelerin varlığı halinde topluyor ve kullanıyoruz:

- Kariyer ve yeteneklerinize ilişkin iş tekliflerinde bulunmak için:
- Faaliyet ve etkinliklere ilişkin bilgilendirme yapmak için (forum, fuar, konferans ve belirli konuya özgü toplantılar gibi),
- Başvuran profilini araştırmak ve tespit etmek için bir özgeçmiş havuzu oluşturmak,
- Kişilik testleri, kişiliğin uyumu, test sonucunuzun standart test sonuçları ile karşılaştırılması suretiyle işe alım ve mobilitenin sağlanması,
- Platformumuzun iş başvuruları için yönetilmesi,
- Mesleki referansların kontrol edilmesi,
- Kanunen gerekli olmayan hallerde geçmişe yönelik kontrollerin yapılması,
- Profesyonel uyarıları ele almak için bir sistem oluşturulması,
- Soru ve anketlerin yönetilmesi,
- Sosyal medya profilinizden bilgilere ulaşılması (kamuya açık ise ve ilgili sosyal medya ağına ilişkin Hüküm ve Koşullar uyarınca izin veriliyor ise),
- Süreçlerimizin iyileştirilmesi için toplu istatistik, test ve modellerin (chatbots kullanılması gibi) kullanılması,
- İşe alım prosedürlerimizin gözden geçirmek, daha iyi anlamak ve yürütmek için veri analiz çalışmalarının yürütülmesi,
- Özellikle video sistemleriyle izleme gibi yöntemlerle binalarımızın fiziki güvenliğini sağlamak ve binalara giriş sürecini yönetmek,
- Yürürlükteki kanunlar uyarınca gerekli olmayan hallerde dolandırıcılık, rüşvet, kara paranın aklanması ve terörizmin finansmanının önlenmesi, tespit edilmesi ve yönetilmesi,
- Yürürlükteki kanunlar uyarınca gerekli olmayan hallerde yaptırım ve ambargolara ilişkin kurallara uyum sağlanması,
- Davranış kuralları dahil olmak üzere iç prosedür ve süreçlerimize uyumun sağlanması. Bu durum belirli hukuki ve mevzuatsal yükümlülüklere tabi olan çalışanlarımız ile iletişim halinde olmanız halinde telefon ve video görüşmelerinin (VoIP ve video konferanslar dahil olmak üzere), e-maillerin ve anlık mesajlaşmaların (chat yazışmaları) gözlemlenmesi ve kaydedilmesini de içerebilir,



- Hukuki taleplerimizin savunma ve dava süreçlerinin yürütülmesi.

Her halükarda meşru menfaatlerimiz ölçülü olup, denge testi kapsamında menfaat ve temel haklarınızın korunması sağlanmaktadır. Söz konusu denge testine ilişkin ilave bilgi almak istemeniz halinde lütfen bizimle 9. Bölüm (İletişim)'de yer alan bilgiler dahilinde iletişime geçiniz.

d. Özel bir işleme için rızanızı talep etmemiz halinde seçimlerinize saygı duyulması:

Belirli kişisel veri işleme süreçleri için ilave bilgi edinmek için sizinle iletişime geçerek söz konusu işlemeye onay vermeniz için (söz konusu onayınızı herhangi bir zamanda geri alabilirsiniz) talepte bulunabiliriz. Özellikle:

- Yukarıda sayılan amaçların otomatik karar verme mekanizması sonucuna yol açarak hukuki sonuç doğurması veya size önemli ölçüde ilgilendirmesi ve etkilemesi halinde. Bu durumda devreye giren mantık ile söz konusu işlemin önemi ve olası sonuçları hakkında sizi ayrıca bilgilendireceğiz.
- Yukarıda sayılan sebepler dışındaki sebepler için veri işlememizin gerekli olması halinde size bilgilendireceğiz ve gerekli olan hallerde onayınızı alacağız.

4. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ HANGİ TARAFLARLA PAYLAŞIYORUZ?

a. BNP Paribas Grubu içerisindeki bilgi paylaşımı

Yukarıda sayılan amaçların yerine getirilmesi için kişisel verileriniz:

- İK çalışanları ve işe alım yöneticileri dahil olmak üzere işe alım operasyonlarından sorumlu ekipler ile ve,
- Sistem yönetim ekipleri dahil olmak üzere işe alım araçları destek ekipleri

ile paylaşılabilir.

Aynı bölge içerisinde paylaşımlı bir platformun mevcut olması halinde adayın birden çok pozisyona başvuru yapması halinde işe alım datası verinin geçerlilik süresi (farklı başvurular arasındaki makul süreler dikkate alınarak) boyunca farklı tüzel kişilikler ile paylaşılacaktır.

Uygulanabilir olduğu ölçüde, farklı iş imkanlarından yararlanabilmeniz için ilave verinin diğer BN Paribas şirketleri (doğrudan başvuru yaptığınız şirket dışındaki) ile paylaşılması için onayınız talep edilecektir.

Aday profilinizi oluştururken, tarafınızca kariyer sitesinde aşağıdaki seçeneklerden(*) birinin seçilmesi gerekecektir:

- **Profiliniz uluslararası bir şekilde diğer BNP Paribas Şirketleri ile paylaşılacaktır:** Bu durumda global bazda herhangi bir BNP Paribas şirketi profilinize uygun diğer iş tekliflerinde bulunabilecektir.
- **Profiliniz yalnızca ikamet ettiğiniz ülkedeki BNP Paribas Şirketi ile paylaşılacaktır:** Ulusal alandaki her bir BNP Paribas şirketi profilinize uygun herhangi bir iş teklifinde bulunabilecektir.
- **Profiliniz paylaşılmamaktadır.** Tarafınız ile herhangi bir başka iş imkanı paylaşılmayacaktır.

İşbu veri paylaşımına ilişkin veriler aşağıdaki gibidir:

> Kimlik bilgisi ve iletişim, yetenekler, deneyim ve iş tercihleri.

> Profiliniz hesap oluşturma veya iş başvurusu esnasında yüklemiş olduğunuz belgeler (özgeçmiş, başvuru



mektubu gibi) içermektedir.

(*) İşbu tercihinizi herhangi bir zamanda Aday Profiliniz üzerinden değiştirebilirsiniz.

b. BNP Paribas Grubu dışına bilgi paylaşımı

İşbu Aydınlatma Metninde sayılan amaçların yerine getirilmesi için zaman zaman kişisel verilerinizi aşağıdaki üçüncü kişiler ile paylaşabiliriz:

- Hizmet sağlayıcılar ile adımıza hizmet veren tedarikçiler,
- Partnerlik yaptığımız partner ve kuruluşlar veya etkinliklerine katılmayı tercih ettiğiniz üçüncü kişiler,
- Talepleri, herhangi bir husus, olay veya sürece ilişkin savunma ve cevap yazısı, mevzuata uygun davranmak veya ilgili kuruluşun tarafımıza uygulanan tavsiyelerini yerine getirmek amacıyla yetkili yerel veya yabancı mali, vergi, idari, cezai veya yasal makamlara, arabuluculara, icra makamlarına, devlet kurumlarına veya kamu kuruluşlarına,
- Avukatlar, noterler, reyting kuruluşları veya denetçiler gibi denetime bağlı meslek guruplarından kişilerle belirli koşullar (dava, denetim gibi) altında veya iflas halinde iflas memurları ile.

5. KİŞİSEL VERİLERİN YURTDIŞINA TRANSFERİ

Avrupa Ekonomik Alanından Avrupa Ekonomik alanına dahil olmayan fakat Avrupa Komisyonu tarafından uygun bir veri koruma sağladığı kabul edilen bir ülkeye uluslararası veri transferi yapılması halinde veri paylaşımı işbu metne göre yapılacaktır.

Avrupa Ekonomik Alanından Avrupa Ekonomik alanına dahil olmayan ve Avrupa Komisyonu tarafından uygun bir veri koruma sağladığı kabul edilmeyen bir ülkeye uluslararası veri transferi yapılması halinde durumun özelliğinin gerektirmesi halinde istisnaya dayanarak veri transferi yapılacak veya kişisel verilerinizin korunmasını sağlamak adına aşağıdaki önlemlerden biri alınacaktır:

- Özellikle Bağlayıcı Şirket Kuralları ve gerekli olması halinde ilave tedbirler alınarak,
- Standard sözleşme hükümleri ve gerekli olması halinde ilave tedbirler alınarak.

İşbu önlemlerin yazılı bir kopyasını almak ve uygulanabilir olduğu ölçüde ilave tedbirler hakkında bilgi almak için 9. Bölümde yer verildiği üzere yazılı bir talepte bulunabilirsiniz.

6. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ NE KADAR SÜRE SAKLIYORUZ?

Kişisel verilerinizi yürürlükteki kanun ve mevzuata uygun bir süre boyunca veya veri toplama amacını yerine getirmek için gereken diğer bir süre boyunca ve bu süreyle sınırlı şekilde saklıyoruz.

Kişisel veriniz sizinle olan son iletişimi müteakip iki yıl süre ile saklanır ve silinme yahut anonim hale getirilmeden önce 3 yıl ilave süre boyunca arşivlenir (hukuki yükümlülükler veya hukuki taleplerin oluşturulması, yerine getirilmesi veya savunma yapılabilmesi için).

Buna karşın, belirli ülkelerde saklama sürelerine ilişkin özel düzenlemeler bulunmaktadır.

Saklama sürelerine ilişkin ülke bazındaki özelliklere ulaşmak için lütfen işbu aydınlatma metninin sonunda yer alan linki kullanın (10. YEREL AYDINLATMA METİNLERİ VE İRTİBAT KANALLARI).



7. KİŞİSEL VERİ SAHİBİNİN HAKLARI VE HAKLARINI KULLANMA YÖNTEMİ

Yürürlükteki mevzuat uyarınca aşağıdaki haklarınız bulunmaktadır:

- **Erişim hakkı:** kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin bilgi alabilir ve işbu kişisel verilerin bir kopyasını isteyebilirsiniz.
- **Düzeltilme hakkı:** kişisel verilerinizin doğru olmadığı veya eksik olduğu kanaatindeyseniz kişisel verinizin buna uygun olarak düzeltilmesini talep edebilirsiniz.
- **Silme hakkı:** Hukuken izin verilen ölçüde kişisel verilerinizin silinmesini talep edebilirsiniz.
- **Sınırlandırma hakkı:** Kişisel verilerinizin işlenmesinin sınırlandırılmasını talep edebilirsiniz.
- **İtiraz etme hakkı:** Özel durumunuza bağlı koşullara dayanarak kişisel verilerinizin işlenmesine her zaman itiraz edebilirsiniz. Bu durumda menfaat, hak ve özgürlüklerinizi etkisiz bırakacak şekilde mecburi meşru bir menfaatiniz olmadığı sürece veya hukuki talepleri oluşturma, yerine getirme veya savunma yapmak için gerekli olmadığı sürece kişisel verilerinizi işlemeye son vereceğiz. Doğrudan pazarlama amacıyla profil oluşturma dahil olmak üzere kişisel verilerinizin doğrudan pazarlama amacı ile işlenmesine her zaman itiraz edebilirsiniz.
- **Rızanızı geri alma hakkı:** kişisel verilerinizin işlenmesine onay vermiş olduğunuz hallerde bu rızanızı her zaman geri alabilirsiniz.
- **Verinin taşınmasını talep etme hakkı:** Hukuken mümkün olan hallerde tarafımıza sunmuş olduğunuz kişisel verilerinizin tarafınıza iade edilmesini veya teknik olarak yapılabilmesi halinde üçüncü bir kişiye verilmesini talep edebilirsiniz.
- **Hukuken gerekli olması halinde ölümden sonra verinin düzenlenmesi.**

Yukarıdaki haklardan birini kullanmak istemeniz halinde başvuru yapmış olduğunuz ve başvurunuzu almış olduklarını teyit eden işe alım birimine posta veya e-mail yolu ile talebinizi iletebilirsiniz.

Yürürlükteki kurallara uygun olarak, yukarıdaki haklara ilave olarak yetkili denetleyici makama şikayette bulunma hakkınız da mevcuttur.

8. İŞBU AYDINLATMA METNİNE İLİŞKİN DEĞİŞİKLİKLERİ NASIL TAKİP EDEBİLİRSİNİZ?

Daimi olarak mevzuatsal ve teknolojik değişimlerin olduğu bir çağda işbu aydınlatma metnini düzenli olarak revize etmemiz gerekebilir. İşbu aydınlatma metninin en son versiyonuna çevrim içi yollarla ulaşmanızı öneririz.

9. İLETİŞİM

İşbu Aydınlatma Metni uyarınca kişisel verilerinizin kullanımına ilişkin herhangi bir sorunuz olması halinde iş başvurusu yaptığınız ve başvurunuzun alındığını teyit eden işe alım birimi aracılığı ile Veri Koruma Görevlisi ile iletişime geçebilirsiniz. Çerezler ile ilgili ilave bilgi almak için lütfen Çerez politikasını okuyunuz.



10. YEREL AYDINLATMA METİNLERİ VE İRTİBAT KANALLARI

[BNP Paribas recrutement _ Local Applicant Privacy Notices & contacts](#)

